

nationalgrid



**Nuestro compromiso con
un futuro energético
limpio, justo y asequible**

Declaración de negocio responsable 2023

Revisión del Chief Executive



«... ahora es el momento adecuado para simplificar nuestro enfoque de negocio responsable y garantizar una mayor claridad sobre lo que es importante para nosotros y nuestras partes interesadas».

En National Grid, nuestro papel como negocio responsable está en el centro de todo lo que hacemos. Está consagrado en nuestro propósito: Llevar energía a la vida.

Garantizamos que nuestros clientes y comunidades dispongan de la electricidad y el gas de los que dependen para sus hogares y negocios en la actualidad. Lo hacemos de forma fiable, eficiente y segura. Queremos continuar con nuestro papel de negocio responsable. Esto se define en nuestra visión: estar en el centro de un **futuro energético limpio, justo y asequible.**

Limpio, porque tenemos un papel fundamental que desempeñar en la lucha contra el cambio climático, liderando el camino hacia el cero neto. **Justo**, porque queremos hacer posible la transición energética para todas las personas, asegurándonos de que nadie se quede atrás. **Asequible**, porque todo el mundo debería poder pagar todas sus necesidades energéticas básicas.

Nuestro progreso

En 2020, lanzamos nuestra primera Declaración de Negocio Responsable, articulando lo que la "responsabilidad" significa para nuestra empresa. Desde entonces, hemos utilizado esa declaración para dar forma a nuestras acciones como negocio responsable.

Lanzamos nuestro Plan de Transición Climática, que establece el concepto de «cero real»: nuestro objetivo de lograr cero emisiones en 2050, o muy cerca de ello, sin utilizar compensaciones para alcanzar nuestro compromiso de cero neto. Nuestro Plan de Transición Climática se sometió a una votación consultiva de los accionistas en la Junta General de Accionistas de la organización de 2022, y obtuvo un 98 % de aprobación.

Hemos sido aún más ambiciosos y hemos actualizado nuestros objetivos de reducción de emisiones a corto plazo para alinearlos con una trayectoria de 1,5 °C, con estos objetivos validados por la iniciativa Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi, por sus siglas en inglés). Estos nuevos objetivos supondrán mayores reducciones de emisiones en nuestras emisiones de alcance 1, 2 y 3, que están alineadas con nuestra estrategia y nuestros programas de inversión.

Para posibilitar la transición energética, hemos incorporado el rendimiento y las acciones de reducción de emisiones en las políticas de remuneración de los ejecutivos y altos cargos. Esto reforzará la alineación entre nuestro rendimiento y nuestras actividades de negocio responsable.

Hemos financiado programas que ayudan a apoyar el crecimiento, la diversidad, las oportunidades y la naturaleza en las comunidades a las que servimos. En

Nuestra declaración 2023

Para garantizar que abordamos las demandas cambiantes de un futuro energético limpio, justo y asequible, creemos que ahora es el momento adecuado para simplificar nuestro enfoque del negocio responsable y garantizar una mayor claridad sobre lo que es importante para nosotros y para nuestras partes interesadas.

Nuestro enfoque para un negocio responsable se basa en tres pilares fundamentales: **nuestro medio ambiente, nuestros clientes y comunidades, nuestra gente.** Estos pilares se sustentan en nuestros principios de negocio responsable, que incluyen la gobernanza y las actividades esenciales para el negocio diario.

Nos comprometemos con la consecución de un futuro energético limpio al tiempo que construimos la fuerza laboral cero neto que permita una transición justa y asequible para todas las personas.



2022, lanzamos un compromiso por valor de 17 millones de dólares en EE. UU. y 50 millones de libras en el Reino Unido para ayudar a aliviar las dificultades financieras causadas por el aumento de los costes de la energía. Estos fondos contribuirán a apoyar a las organizaciones que trabajan en primera línea de la crisis energética para que sigan ayudando y apoyando a las personas necesitadas, especialmente durante los inviernos.

Hemos trabajado con socios a nivel internacional para impulsar un cambio ambicioso hacia un futuro de energía limpia. Participamos en eventos mundiales sobre el clima como la COP26 y la COP27, demostramos que se están tomando medidas para hacer frente al cambio climático, y compartimos las mejores prácticas para acelerar la descarbonización de las redes eléctricas en todo el mundo.

Nuestra gente es importante para nosotros, damos la bienvenida a compañeros y compañeras de todos los orígenes y seguimos creando un entorno de trabajo abierto y solidario. Reconocemos que podemos hacer más para garantizar la seguridad de cada persona en National Grid. Nuestra campaña Stand Up for Safety (Levántate por la seguridad), que abarca a todo el Grupo, pretende animar a todos los colegas a respaldar los nuevos principios de seguridad y los comportamientos que queremos ver en las acciones cotidianas de los compañeros y compañeras.

Aún queda trabajo por hacer, entre otras cosas, reducir aún más nuestras emisiones de alcance 1, 2 y 3. Es importante señalar que el progreso hacia nuestros objetivos será probablemente variable y no lineal. Es posible que tengamos que adaptar nuestro enfoque para responder a las circunstancias externas sin dejar de centrarnos en nuestro objetivo de alcanzar el cero neto en 2050. Seguir construyendo la infraestructura que permita la transición hacia una energía limpia es fundamental para nuestras ambiciones, ya que esto también nos ayudará a reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero.

Tenemos que aprovechar el trabajo que realizamos con nuestros proveedores para avanzar en la reducción de emisiones en nuestra cadena de valor, apoyándoles para que fijen sus propios objetivos de reducción de emisiones allí donde no lo hayan hecho. También tenemos que seguir colaborando con los responsables de las políticas y los reguladores para garantizar el desarrollo continuo de políticas y normativas que apoyen la transición energética para todas las personas y que serán necesarias para permitimos cumplir nuestros ambiciosos objetivos de reducción de emisiones.

Expectativas sociales

Siempre hemos creído que empresas como la nuestra deben abogar por algo más que la rentabilidad. Tenemos la responsabilidad de garantizar que toda la sociedad comparta los beneficios de una transición justa hacia un futuro cero neto y que nadie se quede atrás, ya sea ayudando a los jóvenes de hoy a convertirse en los solucionadores de problemas energéticos del mañana, apoyando a nuestros clientes para que utilicen la energía de forma más eficiente o abordando el cambio climático mediante el objetivo del cero neto para nuestras propias emisiones en 2050.

Crear un futuro energético limpio, justo y asequible es lo que exige la sociedad y lo que nos exigimos como empresa.

Qué viene ahora

A partir de 2023/24, informaremos anualmente sobre nuestros progresos en relación con esta declaración en nuestro Informe de negocio responsable.

John Pettigrew
Chief Executive

Nuestro enfoque de negocio responsable

Entendemos que los consumidores y el público en general esperan que las empresas operen de forma responsable, buscan altos estándares de sostenibilidad y los empleados quieren trabajar para empresas con una alta calidad de trabajo y un claro propósito moral. Los reguladores y los responsables de las políticas esperan que las empresas desempeñen un papel que les ayude a resolver los problemas sociales y también hemos observado un mayor interés de los inversores por las inversiones sostenibles a largo plazo.

Estrategia empresarial y cambios recientes

En National Grid, tratamos de aplicar el negocio responsable como principio a través de nuestros valores cada día, haciendo lo correcto, encontrando una forma mejor y haciéndolo realidad. La sostenibilidad forma parte de nuestra estrategia empresarial, y está integrada a través de nuestras prioridades estratégicas, así como evidenciada por nuestro pivote estratégico que subraya nuestro compromiso con la descarbonización de las redes energéticas para alcanzar el cero neto.

Los cambios en el medio ambiente externo y los que se producen dentro de nuestro negocio refuerzan nuestra visión: estar en el centro de un futuro energético limpio, justo y asequible e impulsan nuestro enfoque simplificado de negocio responsable.

Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas

Apoyamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, que son un llamamiento universal a la acción para acabar con la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas disfruten de paz y prosperidad. Los ODS más importantes para los compromisos de nuestra Declaración de Negocio Responsable son el ODS 5: igualdad de género, el ODS 7: energía asequible y limpia, el ODS 8: trabajo digno y crecimiento económico, y el ODS 13: acción por el clima.

Lograr una transición justa

A la vez que trabajamos para alcanzar el cero neto y ofrecer un futuro sistema energético limpio y asequible, también debemos trabajar para conseguirlo de forma justa, equitativa y «debidamente». Debemos hacerlo sin dejar de tener en cuenta: nuestro papel en el desarrollo, la explotación y el mantenimiento de infraestructuras nacionales críticas, las complejidades de lo que significa la equidad para las distintas comunidades y los riesgos asociados a dejar atrás a las personas y las comunidades.

A través del compromiso con las partes interesadas, trabajamos para comprender: qué significa una transición justa para National Grid y nuestras comunidades, cuál es nuestro papel a la hora de apoyar una transición justa y dónde podemos trabajar con otros, qué acciones podemos emprender y cómo se nos pedirá cuentas sobre los resultados. Los compromisos de esta Declaración contribuyen a garantizar una transición justa.

Entender qué es material

La materialidad es el principio que determina qué cuestiones de negocio responsable son lo suficientemente importantes como para que consideremos esencial informar sobre ellas y garantizar que el énfasis dentro de nuestro informe refleje su prioridad relativa.

Como parte de la actualización de nuestros estatutos y junto con las partes interesadas, hemos emprendido una nueva evaluación de la materialidad medioambiental, social y de gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés). Este proceso definió, evaluó y validó los temas de negocio responsable más importantes para nuestras principales partes interesadas (inversores, colegas, clientes, contratistas y proveedores, comunidades y gobiernos, reguladores), y luego los contrastó con la visión de la empresa y el valor financiero.

Nuestros seis principales temas materiales identificados son:

1. Emisiones de gases de efecto invernadero
2. Descarbonización y transición energética limpia
3. Asequibilidad
4. Capital natural y biodiversidad
5. Fiabilidad de la red
6. Diversidad, equidad e inclusión.

Los temas materiales se identificaron y evaluaron de acuerdo con la norma sobre materialidad de la Iniciativa Global de Informes (GRI, por sus siglas en inglés) (GRI 3).

También hemos incorporado una perspectiva de materialidad financiera para probar en el futuro nuestros informes, basándonos en el Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad (ISSB), las Normas Europeas para la Elaboración de Informes de Sostenibilidad (ESRS) y los Requisitos de Divulgación sobre Sostenibilidad (SDR) según los planes del gobierno del Reino Unido. La materialidad financiera fue identificada y evaluada por la gerencia de National Grid basándose en los flujos de caja futuros, el rendimiento, los activos y pasivos, otros capitales y los plazos y la probabilidad.

Para más detalles sobre nuestra evaluación completa de la materialidad, consulte nuestra [sitio web](#).

Hemos renovado nuestra declaración

Con el fin de dejar claro qué temas son materiales para nosotros y nuestras partes interesadas, hemos simplificado nuestro enfoque de empresa responsable centrándonos en tres pilares (nuestro medio ambiente, nuestros clientes y comunidades, nuestra gente) apuntalados por nuestros principios de negocio responsable. Nuestros anteriores pilares sobre economía y gobernanza se han incorporado a este nuevo enfoque simplificado.

Cómo informaremos sobre nuestra Declaraciones de Negocio Responsable

Nuestro Informe anual de Negocio Responsable detalla nuestro progreso con respecto a nuestros compromisos dentro de nuestros pilares y muestra las actividades que tenemos en marcha en toda la empresa para ayudar a cumplirlos.

La presentación de informes con respecto a nuestra Declaración de Empresa Responsable renovada, este documento y los compromisos que contiene comenzarán a partir de nuestro Informe de Negocio Responsable 2023-2024. Para más información sobre nuestro conjunto de informes, consulte la página 12.

Gestión de los resultados con respecto a nuestra declaración

El Consejo de Administración delega en la dirección la responsabilidad de aplicar la estrategia de cero neto y de supervisar el desarrollo y la consecución de los compromisos y objetivos de la RBC. Se han incorporado funciones centradas en la sostenibilidad en todo el Grupo para garantizar que, además del enfoque descendente, también exista un enfoque ascendente para abordar las cuestiones relacionadas con el clima. Nuestra estructura de gobernanza se detalla en la página 11.

Trabajamos para integrar la gestión del rendimiento de nuestros compromisos de la Declaración de Negocio Responsable en cada unidad de negocio, como parte de sus revisiones mensuales del rendimiento empresarial y se completa una revisión detallada a través de una inmersión profunda trimestral sobre el tema de negocio responsable. Encontrará información sobre nuestras unidades de negocio en nuestro Informe y Cuentas Anuales.

Nuestros pilares fundamentales

Nuestro medio ambiente

Lograr un futuro energético limpio

 **Más información**
Más información en las páginas 3 a 5

Nuestros clientes y comunidades

Apoyar una transición justa y asequible

 **Más información**
Más información en las páginas 6 y 7

Nuestra gente

Construir la fuerza laboral cero neto

 **Más información**
Más información en las páginas 8 y 9

Respaldados por

Principios de negocio responsable

Ser un negocio responsable en nuestras operaciones

 **Más información**
Más información en las páginas 10 y 11

Nuestro medio ambiente

Lograr un futuro energético limpio



Compromiso 1:

Alcanzar el cero neto en 2050 para las emisiones de alcance 1, 2 y 3

Reducción del 60 %

Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2 en un 60 % para 2030 (tomando 2018/19 como línea base)

Reducción del 37,5 %

Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 3 en un 37,5 % para 2034 (tomando 2018/19 como línea base)

Vehículos ligeros 100 % eléctricos

Passar a una flota 100 % eléctrica en 2030 en nuestros vehículos ligeros, y perseguir la sustitución de nuestros vehículos medios y pesados por alternativas con cero emisiones de carbono

Reducción del 50 %

Reducir las emisiones de SF₆ de nuestras operaciones en un 50 % para 2030, tomando 2018/19 como línea base

Reducción del 20 %

Reducir el consumo de energía en nuestras oficinas insignia en un 20 % para 2030, tomando 2019/20 como línea base

Reducción anual del 50 %

Reducir nuestras emisiones atmosféricas anuales en al menos un 50 % para 2025/26, tomando 2019/20 como línea base, y compensar las emisiones restantes de forma responsable

El 50 % de los proveedores estadounidenses se comprometerán a establecer una hoja de ruta con objetivos basados en la ciencia

Comprometerse con el 50 % de nuestros proveedores estadounidenses con mayores emisiones para establecer una hoja de ruta/plan de acción de descarbonización hacia un Objetivo Basado en la Ciencia para 2025/26

El 80 % de los proveedores del Reino Unido se comprometerán a establecer un objetivo formal basado en la ciencia

El 80 % de nuestros proveedores británicos con mayores emisiones se habrán comprometido formalmente a establecer un objetivo basado en la ciencia para 2025/26.

Compromiso 2:

Proteger nuestro medio ambiente natural

Mejora del 10 %

Restaurar el medio ambiente natural en un 10 % en las tierras que gestionamos en el Reino Unido y preservar el entorno natural en las tierras que gestionamos en EE. UU

Compromiso 3:

Invertir en la descarbonización del futuro de la energía

29.000 millones de libras esterlinas

Invertir al menos 29.000 millones de libras esterlinas en infraestructuras y proyectos ecológicos en los cinco años hasta marzo de 2026

Compromiso 4:

Adaptarse a un clima cambiante

Informar sobre nuestros riesgos y oportunidades en relación con el cambio climático y nuestra inversión en actividades de adaptación al cambio climático

Compromiso 5:

Utilizar los recursos de forma responsable

Informar sobre la gestión de nuestro impacto medioambiental centrándonos en la contaminación, los residuos y el uso del agua

ODS vinculados



Energía asequible y limpia



Acción por el clima

Nuestros temas materiales

- Descarbonización y transición energética limpia
- Emisiones de gases de efecto invernadero
- Capital natural y biodiversidad
- Adaptación
- Residuos
- Consumo de agua y calidad del medio acuático

Nuestro medio ambiente

Progresos realizados hasta la fecha



- Nuestros objetivos a corto plazo se ajustan a una vía de 1,5 °C en el marco de la SBTi y estamos trabajando para alcanzar el objetivo de cero neto como Grupo.



- Lanzamos nuestro Plan de Transición Climática, que establece nuestras acciones para cumplir nuestros objetivos de reducción de gases de efecto invernadero del Grupo para 2050.

El cambio climático es el reto definitorio de nuestro tiempo. Como parte esencial de los sistemas energéticos del Reino Unido y del noreste de EE. UU., somos inquebrantables en nuestro compromiso de ofrecer un futuro energético limpio. Nuestras emisiones de gases de efecto invernadero están claramente vinculadas a la descarbonización de los sistemas energéticos y, por tanto, a nuestra estrategia empresarial global.

Más allá de la reducción de las emisiones, hay otras áreas en las que podemos tener un impacto material positivo en el medio ambiente, incluida la gestión del impacto del suministro de infraestructuras energéticas en nuestras comunidades y en el entorno natural, junto con la utilización de nuestra importante propiedad de tierras no operativa para aportar beneficios al medio ambiente natural.

Desde que publicamos nuestro compromiso de cero neto, hemos avanzado en nuestros objetivos medioambientales, incluyendo la reducción de emisiones, las inversiones en la naturaleza y mucho más. Como parte de esta declaración 2023, estamos renovando y mejorando nuestros compromisos medioambientales, asegurando la alineación con la ciencia climática y las mejores prácticas de la industria, lo que nos empuja a acelerar el ritmo y ampliar el alcance de nuestro trabajo hacia un futuro sostenible.

Alcanzar el cero neto en 2050 para las emisiones de alcance 1, 2 y 3

Creemos que es necesario tomar medidas decisivas para limitar el aumento de la temperatura media mundial a 1,5 °C. Nos comprometemos a actuar como líderes en la transición energética, trabajando con otros en el sector y en todo el mundo para unirnos en el suministro de una energía limpia, justa y asequible.

Trabajamos con la iniciativa Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi, por sus siglas en inglés) con vistas a lograr la validación de un objetivo cero neto a largo plazo alineado con el umbral de 1,5 °C. Actualmente prevemos que esto puede ser difícil de conseguir, ya que la SBTi aún no ha finalizado su hoja de ruta específica para el sector del gas. Sin embargo, mientras tanto hemos aumentado nuestra ambición actualizando nuestros objetivos de reducción de emisiones a corto plazo para alinearlos con una vía de 1,5°C, con estos objetivos validados por la SBTi. Nuestros anteriores objetivos a corto plazo estaban alineados con una vía muy por debajo de los 2 °C. Estos objetivos actualizados a corto plazo supondrán una mayor reducción de nuestras emisiones de alcance 1, 2 y 3, y están alineados con nuestra estrategia y nuestros programas de inversión.

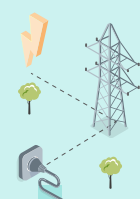
Nuestro compromiso con la reducción cero neto comienza con nuestras propias operaciones. Avanzamos en la reducción de nuestras emisiones, por ejemplo: limitamos tanto las fugas como el uso del potente gas de efecto invernadero hexafluoruro de azufre (SF6) de nuestros equipos eléctricos, adoptamos vehículos eléctricos en nuestra flota e impulsamos la eficiencia energética en nuestros lugares de trabajo. Alcanzar el cero neto también requiere reducir las emisiones en toda nuestra cadena de suministro; para lograrlo, seguimos trabajando codo con codo con nuestros proveedores para establecer planes de acción y adoptar objetivos de descarbonización basados en la ciencia.

Una proporción significativa de nuestras emisiones en el ámbito de nuestros objetivos está fuera de nuestro control directo y vinculada a la descarbonización del sector energético. Por este motivo, también nos comprometemos a posibilitar la descarbonización de toda la economía, en el Reino Unido y en el noreste de Estados Unidos.

Para nuestros negocios eléctricos, esto significa apoyar la adopción de energías limpias mediante la interconexión de las renovables en nuestras redes de forma eficiente y eficaz, junto con el diseño y la gestión de nuestras redes para satisfacer las crecientes necesidades de calor

Emisiones de gases de efecto invernadero

Alcance 2: Indirecto



Aguas arriba

- Pérdidas en las líneas de transmisión y distribución de electricidad
- Energía adquirida para su uso en nuestras instalaciones
- Uso de gas natural licuado (GNL) en forma de electricidad

Alcance 3: Indirecto



- Generación de la electricidad utilizada por nuestros clientes
- Bienes y servicios adquiridos
- Viajes de negocios
- Desplazamientos del personal empleado
- Gestión de residuos

Alcance 1: Directo



Nuestras operaciones

- Generación de electricidad de la Autoridad Energética de Long Island
- Fugas y venteos de nuestros sistemas de distribución de gas
- Fugas de SF₆ de nuestros equipos eléctricos
- Uso de combustible por parte de la flota
- Venteeo y combustible de GNL

Alcance 3: Directo



Aguas abajo

- Uso del gas que suministramos a nuestros clientes

eléctrico y transporte. Para nuestro Operador del Sistema Eléctrico en el Reino Unido, esto significa alcanzar nuestra ambición de operar un sistema con cero emisiones de carbono para 2025. Nuestro negocio competitivo, National Grid Ventures, seguirá avanzando y gestionando proyectos de energía limpia, incluidos los interconectores eléctricos en el Reino Unido, y la energía solar, eólica y el almacenamiento en baterías en Estados Unidos.

Sabemos que la consecución de nuestros objetivos de reducción de emisiones depende del desarrollo y la evolución de políticas, marcos normativos y sistemas de planificación que apoyen la descarbonización del sector energético en general.

Nuestra comprensión de las medidas necesarias evoluciona con el tiempo, y seguiremos evaluando el panorama político y normativo y abogando por aquellas acciones que creamos necesarias para apoyar la consecución de nuestros objetivos.

En el Reino Unido, nuestro documento «Delivering for 2035» establece las acciones prioritarias necesarias para garantizar que el sector de las redes pueda contribuir a

hacer realidad un sistema eléctrico descarbonizado y apoyar el cumplimiento de nuestros objetivos.

En EE. UU., nuestra Visión de la energía limpia, publicada a principios de 2022, establece las acciones que consideramos fundamentales para garantizar que nos encaminamos de manera colectiva hacia el cumplimiento de los objetivos de descarbonización en Massachusetts y Nueva York.

A nivel internacional, también estamos impulsando la ambición y la acción hacia la transición hacia una energía limpia. Trabajamos con nuestros homólogos en países que buscan desarrollar redes verdes a escala regional y nacional, compartiendo aprendizajes y experiencias para fomentar la rápida ampliación de las energías renovables. Nos comprometemos con las partes interesadas de nuestro sector y de otros sectores para demostrar que se están tomando medidas y compartir las mejores prácticas y la innovación para que las empresas y los gobiernos puedan ir más lejos y más rápido.

Nuestro medio ambiente continuación

Proteger nuestro medio ambiente natural

El medio ambiente natural está en declive en todo el mundo, a pesar de que la sociedad necesita ecosistemas sanos y funcionales para sobrevivir y de que la prosperidad económica está inextricablemente ligada a los recursos naturales.

Nos hemos comprometido a desarrollar una estrategia más ambiciosa respecto a la naturaleza y a comprender cómo influirán los impulsores externos en nuestros planes futuros; como los compromisos del Marco Global de Biodiversidad Post-2020 de la COP15, los Objetivos para la Naturaleza Basados en la Ciencia y el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD, por sus siglas en inglés).

Existen diferencias significativas en los tipos de hábitats y los niveles de biodiversidad presentes en las geografías en las que operamos. Por lo tanto, alinearemos nuestro enfoque con las prioridades regionales. Esto significa que para nuestras operaciones en el Reino Unido, nos centraremos en restaurar el medio ambiente natural, y para nuestras operaciones en EE. UU., nos centraremos en preservar el medio ambiente natural. Nos basaremos en los progresos que ya hemos realizado centrándonos en las áreas de nuestro negocio en las que tenemos el mayor impacto material sobre la naturaleza: en los terrenos que poseemos y mediante la realización de nuestros principales proyectos de infraestructuras, tanto en tierra como en alta mar, como parte de la transición energética. Allí donde tengamos un impacto, dejaremos la naturaleza en un estado más positivo del que la encontramos, garantizando al mismo tiempo la alineación con los requisitos de nuestros reguladores.

Invertir en la descarbonización del futuro de la energía

Nuestro compromiso de invertir en infraestructuras y proyectos verdes se ha alineado con los objetivos de mitigación y adaptación al cambio climático de la Taxonomía de la UE para mejorar la comparabilidad para nuestras partes interesadas. Ambos objetivos se han desarrollado para alinearse con el Acuerdo de París, en consonancia con nuestro propio compromiso de cero neto para 2050. Nuestro objetivo de inversión verde se alinea con la perspectiva a cinco años (2021/22-2025/26) que anunciamos en noviembre de 2022, donde planeamos invertir hasta 40.000 millones de libras esterlinas de inversión de capital, de los cuales unos 29.000 millones de libras, o alrededor del 70 %, se alinean con la Taxonomía de la UE. Esto convierte a National Grid en uno de los mayores inversores del FTSE en la consecución de la red cero.

Adaptarse al clima cambiante

Estamos asistiendo a un aumento de la frecuencia e intensidad de los peligros relacionados con el clima que afectan a todas las partes de nuestro negocio, y es fundamental que sigamos cumpliendo y evolucionando nuestros planes para adaptarnos al clima cambiante. Debemos asegurarnos de que nuestra infraestructura energética es resistente, de que se gestiona el riesgo de peligros climáticos y de que seguimos suministrando energía fiable a nuestros clientes. Reconocemos la necesidad de desarrollar un enfoque coherente y holístico de la adaptación al clima en toda la organización.

Hemos desarrollado un análisis interno de la Herramienta de Riesgos del Cambio Climático para identificar el riesgo de peligros climáticos para nuestra infraestructura energética. Utilizaremos esto para hacer evolucionar nuestro trabajo sobre la adaptación al clima, desarrollando un Plan de Adaptación al Cambio Climático, esbozando soluciones de adaptación para nuestros activos de alto riesgo y confirmando el enfoque estratégico para gestionar ese riesgo.

Utilizar los recursos de forma responsable

Entendemos que todo nuestro trabajo hacia el cero neto y la consecución de nuestros objetivos de sostenibilidad se sustenta en una base de cumplimiento y una sólida gestión medioambiental. Seguimos aplicando la mejor práctica de Planificar-Hacer-Verificar-Actuar, que impulsa la mejora continua para minimizar la contaminación, los residuos y el impacto de nuestro uso del agua.

Para facilitar esto, nuestros negocios operan sistemas de gestión medioambiental alineados con la norma internacionalmente reconocida ISO14001, y apoyan los principios de eficiencia y funcionamiento responsable con el medio ambiente.

«Hemos anunciado que al menos 29.000 millones de libras, cerca del 70 % de nuestro programa de inversiones a cinco años de 40.000 millones de libras, se invertirán en la descarbonización de las redes energéticas, alineadas con los principios de la Taxonomía de la UE».



Nuestros clientes y comunidades

Apoyar una transición justa y asequible



Compromiso 1: Apoyar una transición energética asequible

Informar sobre los beneficios proporcionados como resultado directo de nuestro apoyo a la comunidad, incluyendo asistencia financiera, asesoramiento y medidas de eficiencia energética.

Compromiso 3: Comprometernos directamente con nuestras comunidades a través del voluntariado

500.000 horas

Realizar 500.000 horas de voluntariado de nuestro personal en nuestras comunidades para 2030.

Compromiso 2: Acelerar la movilidad social en las comunidades a las que servimos

45.000 personas

Proporcionar un desarrollo de competencias significativo a 45.000 personas para 2030, centrándonos en las comunidades que se enfrentan a desventajas socioeconómicas, e informar sobre el progreso de nuestros programas de empleabilidad Grid for Good (Red para el Bien).

Compromiso 4: Actuar en función del *feedback* que recibimos de nuestros clientes sobre el servicio que prestamos

Informar sobre las puntuaciones de satisfacción de los clientes en nuestras principales áreas de negocio

ODS vinculados



Energía asequible y limpia



Trabajo digno y crecimiento económico

Nuestros temas materiales

- Asequibilidad
- Impacto social
- Satisfacción del cliente

Nuestros clientes y comunidades



Progresos realizados hasta la fecha



- Hemos creado un fondo de apoyo energético de 50 millones de libras esterlinas en el Reino Unido y de 17 millones de dólares en EE. UU. para nuestros clientes y comunidades más vulnerables, con el fin de ayudar a aliviar las dificultades financieras causadas por el aumento de los costes energéticos.



- Desde el lanzamiento de nuestros programas de competencias y empleabilidad Grid for Good, hemos contratado a 29 personas de grupos infrarrepresentados en nuestras comunidades.

Al liderar la transición energética, garantiremos una transición justa en la que nadie se quede atrás y, al hacerlo, crearemos valor social e impacto para nuestros clientes y comunidades.

Apoyar una transición energética asequible

Nos comprometemos a ayudar a aliviar las presiones sobre la sociedad, siempre que podamos. Nos ocuparemos de ello movilizandofondos de ayuda y medidas de eficiencia energética que aplicaremos mediante asociaciones con organizaciones que trabajan en primera línea. Queremos asegurarnos de que los beneficios tecnológicos y medioambientales que traerá consigo la transición hacia una energía limpia sean percibidos por todas las personas. Seguiremos poniendo a disposición de las comunidades y las pequeñas empresas subvenciones y planes de innovación en las zonas en las que operamos.

Acelerar la movilidad social en las comunidades a las que servimos

Trabajaremos de manera conjunta y colaboraremos con nuestros pares, socios y educadores y lideraremos la creación de programas para acelerar la movilidad social en las comunidades a las que servimos, centrándonos en las personas con ingresos más bajos. Al proporcionar un desarrollo de competencias significativo, nos centramos en actividades que requieren aprendizaje y participación o convertirse en un puesto de trabajo. A través de la mejora de las competencias, aspiramos a tener un impacto positivo en las vidas de las personas y a contribuir al crecimiento de la fuerza laboral cero neto necesaria para



hacer posible la transición energética. También supervisamos otras actividades de toque ligero que incluyen ferias de empleo y charlas inspiradoras, por ejemplo, sin embargo, estas no contarán para nuestro objetivo de desarrollo de competencias.

Comprometernos directamente con nuestras comunidades a través del voluntariado

Para forjar conexiones y beneficios significativos entre nuestro personal y las comunidades, ofreceremos el voluntariado de los empleados a través de una serie de asociaciones en todas nuestras empresas del Reino Unido y Estados Unidos. De nuestras actividades de voluntariado, el 80 % se alineará con nuestros compromisos comunitarios y el 20 % se reservará para el voluntariado discrecional en respuesta a las necesidades

de la comunidad local. Además de las donaciones realizadas por National Grid, nuestro personal también tendrá acceso a planes de financiación igualada para recaudar dinero para las organizaciones benéficas que elijan y para realizar donaciones a organizaciones comunitarias a través de las donaciones por nómina.

Actuar en función del feedback que recibimos de nuestros clientes sobre el servicio que prestamos

Valoramos a nuestros clientes y trataremos continuamente de actuar en función del *feedback* que nos hagan llegar sobre el servicio que prestamos. Desde la transmisión y la distribución hasta los interconectores y el acceso a las energías renovables, las opiniones de nuestros clientes nos permiten mantener y mejorar nuestros estándares.

Grid for Good

Grid for Good es el programa insignia de nuestro Grupo que ofrece oportunidades de formación y empleo a jóvenes de entre 16 y 25 años procedentes de entornos desfavorecidos.

Con el fin de crear un impacto social positivo y las competencias que necesitamos tanto ahora como en los próximos años, trabajaremos para abastecernos dentro de nuestras comunidades.

Entendemos la importancia de la medición y estamos trabajando duro para captar nuevos conjuntos de datos para informar del valor social creado por nuestro negocio, y nuestra cadena de suministro, para nuestros clientes y comunidades.

Nuestra gente

Construir la fuerza laboral cero neto



Compromiso 1:

Invertir en nuestra gente y desarrollar las competencias necesarias para futuro de la energía limpia

Garantizar que todos los colegas tengan acceso a soluciones de aprendizaje atractivas para desarrollar su potencial y desarrollar las competencias y capacidades necesarias para la fuerza laboral cero neto

Compromiso 2:

Ser un reflejo de las comunidades a las que servimos, prestando especial atención al aumento de la representación étnica y femenina en nuestra plantilla

35 % mujeres
20 % grupos étnicos

Aspirar a una representación femenina del 35 % y étnica del 20 % en nuestra población directiva para 2025

50 % mujeres
40 % grupos étnicos

Aspirar a una representación femenina del 50 % y étnica del 40 % en nuestra población con nuevos talentos para 2025

50 % de diversidad en el liderazgo

Objetivo del 50 % de diversidad en nuestra Ejecutiva de Grupo para 2025, incluyendo pero no limitándose a un enfoque de género y grupo étnico

Objetivo del 50 % de diversidad en nuestro Consejo de Administración para 2025

Compromiso 3:

Crear una cultura inclusiva en la que sea seguro hablar y en la que las voces de nuestros colegas sean escuchadas y comprendidas por nuestra dirección ejecutiva y Consejo del Grupo

Objetivo de que se mantengan tanto el compromiso de nuestros colegas como las métricas «Safe to Say» en o por encima de la norma de alto rendimiento (referencia de Korn Ferry)

Nuestra dirección ejecutiva del Grupo y el Consejo de Administración llevarán a cabo sesiones periódicas de escucha con los colegas para dar forma a la toma de decisiones en su mejor interés

Compromiso 4:

Liderar el sector en materia de salud y bienestar del personal empleado

Nuestro objetivo es que los indicadores de bienestar de nuestro personal empleado se mantengan en los niveles del año anterior o por encima de ellos

Compromiso 5:

Garantizar que todos los colegas reciban una remuneración justa y equitativa

Nos comprometemos a garantizar que la retribución sea equitativa para todos los colegas y a garantizar que no haya prejuicios independientemente de la ubicación en el Reino Unido o EE. UU., el sexo, la etnia o la discapacidad

ODS vinculados



Igualdad de género



Trabajo digno y crecimiento económico



Acción por el clima

Nuestros temas materiales

- Diversidad, equidad e inclusión
- Competencias y empleabilidad
- Desarrollo de la fuerza laboral
- Cultura

Nuestra gente

Progresos realizados hasta la fecha



- 81 % de puntuación del compromiso de los empleados/as en todo el Grupo, seis puntos por encima de los puntos de referencia externos



La asociación de National Grid con sus Grupos de Recursos para Empleados ha impulsado un impacto real:

- Los 50 mejores empleadores para las mujeres en The Times
- Top 10 de empleadores destacados por grupos étnicos en los Ethnicity Awards
- LGBTQ+ Trailblazer en los premios British LGBT

Invertir en nuestra gente y desarrollar las competencias necesarias para futuro de la energía limpia

Nos comprometemos a ofrecer soluciones de aprendizaje que sean accesibles para todos los colegas, se adapten a los diferentes estilos de aprendizaje y fomenten el autoaprendizaje. Utilizando enfoques de alto impacto y atractivos, fomentaremos un entorno en el que todos los colegas puedan aprender de los demás y con los demás. La creación de una cultura en la que las personas se sientan seguras para aprender capacitará a nuestros colegas para rendir al máximo y desarrollar su potencial. Esta cultura también permitirá a National Grid atraer y retener a los talentos que necesitamos para alcanzar el cero neto en las comunidades a las que servimos.

Ser un reflejo de las comunidades a las que servimos, prestando especial atención al aumento de la representación étnica y femenina en nuestra plantilla

National Grid aspira a figurar entre las organizaciones más diversas, equitativas e integradoras del siglo XXI. Queremos acelerar los progresos que hemos realizado en materia de diversidad desde 2020, estableciendo objetivos claros para aumentar la representación étnica y femenina en nuestra plantilla de aquí a 2025. La representación de las minorías étnicas ha aumentado de forma constante en los últimos años y nuestro último objetivo refleja nuestro compromiso de continuar esta trayectoria.

Queremos representación en todos los niveles de la organización y en todos los grupos étnicos para que cada colega puedan ver trayectorias profesionales claras dondequiera que trabaje. Durante la pandemia, hemos observado un impacto en la diversidad de género, ya que un número desproporcionado de mujeres ha abandonado la plantilla en todos los sectores. Nuestro objetivo es invertir esa situación y volver a una tendencia positiva de representación femenina en puestos directivos y no tradicionales, sobre todo en las áreas de campo y operativas. National Grid es también una empresa que da la bienvenida a los/las colegas LGBTQ+ y a los/las colegas con discapacidades, y seguimos aumentando nuestra atención en estas áreas para garantizar la representación y el apoyo adecuados.

Crear una cultura inclusiva en la que sea seguro hablar y en la que las voces de nuestros colegas sean escuchadas y comprendidas por nuestra dirección ejecutiva y Consejo del Grupo

Nos enorgullecemos de ser una organización en la que nuestros colegas sienten que es seguro alzar la voz y desafiar cuando algo no parece correcto, y nuestra ambición es continuar nuestro liderazgo en este espacio para la industria energética. Queremos ser una empresa integradora y nuestros líderes ejecutivos del Grupo se comprometen a comprometerse con regularidad, escuchar y responder a las necesidades de nuestra gente. Los miembros de nuestro Consejo de Administración también dirigen sesiones de escucha con colegas para estar en condiciones de representar sus necesidades y promover el éxito de la empresa, de acuerdo con el artículo 172 de la Ley de Sociedades de 2006.

Liderar el sector en materia de salud y bienestar del personal empleado

Proteger y mejorar la salud física y mental de nuestros colegas es una prioridad en National Grid. Disponemos de una amplia gama de recursos de salud y bienestar líderes en el sector a disposición de las personas y sus responsables para garantizar el nivel adecuado de apoyo a todo el que lo necesite. Esto nos ayuda a gestionar de forma proactiva los problemas de salud y bienestar y a facilitar estrategias eficaces de reincorporación al trabajo cuando son necesarias. También nos comprometemos a crear un entorno en el que el personal puedan hablar abiertamente de sus problemas de salud mental y buscar ayuda, y en el que se evalúen y mitiguen continuamente los riesgos para el bienestar físico.



Garantizar que todos los colegas reciban una remuneración justa y equitativa

Nos comprometemos a garantizar que no haya diferencias salariales significativas ni en nuestras empresas del Reino Unido ni en las de Estados Unidos. Tenemos la obligación legal de informar sobre las diferencias salariales entre hombres y mujeres en el Reino Unido, y somos líderes del sector con un 2,4 %, frente al 22,8 % del sector energético en general (fuente: Office for National Statistics). Aunque no estamos obligados por ley a informar sobre la brecha salarial entre hombres y mujeres en EE.UU., proporcionamos datos para EE.UU. junto con los del Reino Unido en nuestro Informe de Negocio Responsable

anual. También informamos sobre la brecha salarial por origen étnico en el Reino Unido y EE. UU. para aumentar la transparencia en este ámbito. Nuestro compromiso es garantizar que no haya prejuicios ni desigualdades salariales, independientemente de la ubicación, la etnia, el sexo o la discapacidad.

Principios de negocio responsable

Ser un negocio responsable en nuestras operaciones

Nuestros compromisos

Nos comprometemos a:

- conectar de forma segura, fiable y eficiente a millones de personas con la energía que utilizan.
- construir resiliencia en nuestras operaciones.
- seguir influyendo en nuestra cadena de suministro para que opere como un negocio responsable.
- ser justos con nuestros proveedores y comprometidos a pagarles puntualmente.
- cumplir con nuestra política de Derechos Humanos para garantizar que promovemos y respetamos los derechos humanos de todas las personas que trabajan para nuestra empresa, o en nuestro nombre, asegurando que pueden esperar unas condiciones de trabajo dignas, con la posibilidad de trabajar libremente y recibir a cambio una remuneración justa.
- ser una empresa ética y cumplidora en todo lo que hacemos.
- seguir invirtiendo en el desarrollo de tecnologías e innovaciones que beneficien a nuestros clientes y a la sociedad en general.
- seguir garantizando que contamos con la gobernanza adecuada para cumplir nuestros compromisos de negocio responsable.
- garantizar que la seguridad y los riesgos, cibernéticos y físicos, se supervisan adecuadamente.
- trabajar con las partes interesadas y la industria en general para abogar por la acción y una influencia más amplia en los temas de negocio responsable.

ODS vinculados



Igualdad de género



Energía asequible y limpia



Trabajo digno y crecimiento económico

Nuestros temas materiales

- Fiabilidad de la red
- Salud y seguridad
- Digitalización y tecnología innovadora
- Compromiso con la cadena de suministro
- Ciberseguridad y protección de datos
- Cumplimiento y ética



Principios de negocio responsable

Nuestros principios de negocio responsable sustentan nuestra Declaración de Negocio Responsable. Aquí cubrimos las áreas que se esperan de nuestra empresa, en cómo dirigimos el negocio y cómo nos comprometemos con nuestras cadenas de suministro.

Nos comprometemos a conectar de forma segura, fiable y eficiente a millones de personas con la energía que utilizan

Desempeñamos un papel vital en la sociedad, asegurándonos de que la energía llega a los hogares y las empresas de los clientes y las comunidades a las que servimos de forma segura, fiable y eficiente. Esto está integrado en todas nuestras prioridades y valores estratégicos, y lo llevan a cabo nuestras unidades de negocio a través de proyectos de red.

Construimos resiliencia en nuestras operaciones

Nos centramos especialmente en mantener un funcionamiento seguro y fiable de nuestras redes. Para adaptar nuestras redes a un clima cambiante, adoptamos un enfoque estratégico para crear resiliencia en todo lo que hacemos, con el fin de anticipar, adaptar y responder mejor a los riesgos derivados de la mayor frecuencia de incidentes meteorológicos extremos y del cambio de las tendencias climáticas a largo plazo.

Influimos en nuestra cadena de suministro para que opere como un negocio responsable

Reconocemos que nuestra cadena de suministro es una extensión de nuestras propias operaciones directas, y esta relación es fundamental para cumplir nuestros compromisos. Nuestro Código de Conducta para Proveedores establece nuestras expectativas, valores y principios fundamentales, y trabajamos con nuestra cadena de suministro para extenderlo a sus negocios y a su propia cadena de suministro. Esto incluye la promoción de los derechos humanos y el trabajo digno, así como la promoción activa de la diversidad, la equidad y la inclusión en todo nuestro sector en nuestra Política Global de Diversidad de Proveedores.

Somos justos con nuestros proveedores y nos comprometemos a pagarles puntualmente

National Grid ha demostrado su compromiso con el trato justo de nuestros proveedores suscribiendo el Código de Pronto Pago. Somos un empleador acreditado de Salario Digno y establecemos expectativas sobre los socios de las agencias de empleo para que mantengan los mismos estándares de empleo que ofrecemos a nuestros empleados directos. Estos principios se esperan de nuestros proveedores y en sus propias cadenas de suministro, tal y como se establece en nuestro Código de conducta para proveedores.

Cumplimos con nuestra política de Derechos Humanos para garantizar que promovemos y respetamos los derechos humanos de todas las personas que trabajan para nuestra empresa, o en nuestro nombre, asegurando que pueden esperar unas condiciones de trabajo dignas, con la posibilidad de trabajar libremente y recibir a cambio una remuneración justa

Para nuestros y nuestras colegas tenemos una línea de ayuda sobre ética y procesos de información claramente señalizados, y para los proveedores disponemos de herramientas de detección. También trabajamos con empresas homólogas de toda la industria energética para acordar normas comunes en materia de derechos humanos. Estamos trabajando para disponer de enfoques sólidos que nos permitan identificar posibles violaciones de los derechos humanos y asegurarnos de que nuestros colegas y proveedores las comprenden bien.

Nos comprometemos a ser una empresa ética y cumplidora en todo lo que hacemos

Nuestro Código Ético se aplica a todos nuestros empleados; está conformado por nuestros valores y esboza las expectativas de comportamiento. Su objetivo es ayudar a proteger nuestra reputación como organización ética y mantener la confianza de todas las personas con las que hacemos negocios. Nuestro Código está respaldado por una formación obligatoria para mejorar el conocimiento y la comprensión por parte del personal empleado de áreas clave como el fraude y el soborno, los canales de denuncia y dónde encontrar orientación y apoyo adicionales.

Seguimos invirtiendo en el desarrollo de tecnologías e innovaciones que benefician a nuestros clientes y a la sociedad en general

Nuestra cartera de innovación e Investigación y Desarrollo, incluido nuestro Deeside Centre for Innovation, garantiza que estemos preparados para la descarbonización de la energía para la electricidad, el calor, el transporte y la industria, y que desempeñemos un papel fundamental en ella. Seguimos avanzando en las inversiones en tecnologías emergentes e incorporamos estas innovaciones a nuestras operaciones principales en EE. UU. y el Reino Unido.

Garantizaremos que contamos con la gobernanza adecuada para cumplir nuestros compromisos de negocio responsable

Contamos con una serie de grupos de trabajo centrados en nuestros temas materiales para apoyar el cumplimiento de nuestros compromisos. El negocio responsable en su conjunto está regido por nuestro Comité Directivo de Sostenibilidad, el Comité Ejecutivo de Seguridad, Salud y Sostenibilidad del Grupo y el Comité de Seguridad y Sostenibilidad del Consejo.



Por debajo de esto, los líderes de alto nivel garantizan el progreso de nuestros compromisos a través de un Comité Directivo de Sostenibilidad, y tenemos una serie de grupos de trabajo centrados en nuestros temas materiales para apoyar el cumplimiento de nuestros compromisos.

La gobernanza de temas específicos también se gestiona en una serie de otros comités, incluidos los de Remuneración, Personas y Gobernanza, y Auditoría y Riesgos.

Garantizaremos que la seguridad y los riesgos, cibernéticos y físicos, se supervisan adecuadamente

Protegemos y mejoramos nuestra reputación y nuestros activos, al tiempo que salvaguardamos los intereses de nuestros accionistas. Los sistemas de gestión de riesgos y controles internos son supervisados por el Consejo.

Nos comprometemos a trabajar con las partes interesadas y la industria en general para abogar por la acción y una influencia más amplia en los temas de negocio responsable

La colaboración en todo el sector desempeña un papel crucial en nuestra capacidad para compartir conocimientos, generar ideas y resolver los retos que se nos presentan. Trabajamos con organizaciones técnicas, instituciones académicas y proveedores del sector energético que se alinean con nuestras metas y objetivos para ofrecer valor a nuestros grupos de interés. Nuestra Política Corporativa Global sobre Lobbying Responsable y Compromiso Político define nuestro compromiso con el lobbying responsable y el compromiso con nuestros líderes electos en todas las jurisdicciones en las que operamos.

Informes transparentes

Nuestro conjunto de documentos de presentación de informes detalla nuestra trayectoria empresarial responsable. A medida que evolucionen las normas de presentación de informes ESG, adaptaremos la forma en que informamos en línea con lo que se requiere para garantizar la transparencia en nuestros informes.

Nuestro conjunto de documentos de presentación de informes y todas las políticas pertinentes pueden consultarse en nuestro **sitio web**.

Declaración de negocio responsable (RBC)

Este documento establece nuestros compromisos como negocio responsable

Plan de Transición Climática (PTC)

El plan que establece nuestras acciones para cumplir nuestros objetivos de reducción de gases de efecto invernadero del Grupo para 2050

Nos comprometemos a actualizar nuestro PTC cada tres años (como mínimo)

Informe de negocio responsable (RBR, por sus siglas en inglés)

Informe anual de resultados de negocio responsable



Divulgación voluntaria de la taxonomía de la UE

Nuestra alineación con la forma estandarizada de clasificar lo que es «sostenible» para proporcionar seguridad a los inversores (fuimos una de las primeras empresas del mundo en informar públicamente al respecto en 2021/22).

Informe sobre financiación verde

Nuestra visión detallada de las finanzas verdes de National Grid

Metodología de elaboración de informes

Explica las definiciones, el alcance y la metodología de cálculo de todas las métricas de rendimiento y divulgaciones clave del Informe de Negocio Responsable

Informes de los índices GRI y SASB (Iniciativa Global de Informes y Sustainability Accounting Standards Board Indices)

Requisitos de divulgación y correspondencia entre los marcos que hemos adoptado voluntariamente para garantizar que proporcionamos a nuestras partes interesadas una visión limpia y creíble de nuestros impactos medioambientales, sociales y económicos

Libro de datos

Descarga en Excel de los datos de nuestros informes

Grupo de trabajo sobre divulgación de información financiera relacionada con el clima (TCFD)

Divulgación en nuestro Informe Anual y Cuentas sobre la gestión de los riesgos y oportunidades importantes relacionados con el clima para mejorar la planificación estratégica, aumentar la transparencia y permitir a las partes interesadas financieras tomar decisiones de asignación de capital mejor informadas

Declaración sobre la esclavitud moderna

Esta declaración expone lo que estamos haciendo para evaluar y mitigar el riesgo de esclavitud y trata de seres humanos en nuestro negocio y cadena de suministro, y los progresos que hemos realizado desde nuestra última declaración

Retos de la elaboración de informes

En la preparación de la información relacionada con ESG contenida en este informe, National Grid ha realizado una serie de juicios, estimaciones y suposiciones clave. Los procesos, metodologías y cuestiones implicados son complejos. La información contenida en este informe incluye métricas no financieras, estimaciones u otra información que está sujeta a incertidumbres significativas, que pueden incluir la metodología, la recopilación y verificación de datos, diversas estimaciones e hipótesis, y los datos subyacentes que se obtienen de terceros.

Los datos, modelos y metodologías ESG son a menudo relativamente nuevos, evolucionan rápidamente y no tienen el mismo nivel que los disponibles para la información financiera y de otro tipo, ni están sujetos a las mismas normas de divulgación o equivalentes, puntos de referencia históricos, puntos de referencia o principios contables mundialmente aceptados. En el caso del cambio climático y su evolución, no es posible confiar en los datos históricos como un indicador sólido de las trayectorias futuras. También es probable que los resultados de los modelos, los datos procesados y las metodologías se vean afectados por la calidad de los datos subyacentes, que puede ser difícil de evaluar, y esperamos que las orientaciones, normas, prácticas de mercado y reglamentos del sector en este ámbito sigan evolucionando.

También existen retos en relación con la capacidad de acceder a los datos en el momento oportuno y la falta de coherencia y comparabilidad entre los datos disponibles. Esto significa que las declaraciones, la información y los objetivos prospectivos relacionados con ESG que se tratan en esta Declaración conllevan un grado adicional de riesgo e incertidumbre inherentes.

A la luz de esto, en particular en relación con la naturaleza de la futura política y la respuesta del mercado al cambio climático y otras cuestiones relacionadas con ESG, incluso entre regiones, y la eficacia de cualquier respuesta de este tipo, y como la práctica del mercado y la calidad de los datos y la disponibilidad se desarrolla, National Grid puede tener que actualizar los modelos y / o metodologías, o alterar nuestro enfoque de análisis ESG que puede requerir modificaciones, actualizaciones y nuevos cálculos de nuestras revelaciones y evaluaciones ESG en el futuro, sus ambiciones ESG, objetivos, compromisos y / o metas o su evaluación de su progreso hacia sus ambiciones ESG, objetivos, compromisos y / o metas.

La información ESG no habrá sido verificada o asegurada de forma independiente, a menos que se indique claramente en la divulgación correspondiente.

Encontrará más información en nuestro **sitio web**.